

2018.

## Índice.

06

Carta del presidente

08

#### Fundación Mahou San Miguel

Historia	10
Órganos de Gobierno y transparencia	11
Misión y principios	12
Ejes estratégicos	13
Nuestros logros	14
2018 en imágenes	16

18

### Formación y Empleo

Creamos Oportunidades en Hostelería

Compromiso con el Empleo Inclusivo

Premios al Impulso del Empleo Juvenil

2018... un año de compromiso con la FP Dual

30

#### Talento al Servicio de la Comunidad

En cifras	
Voluntariado profesional	33
Voluntariado social	34
Voluntariado medicambiental	36

38

#### Acción Social

Colaboración con entidades sociales

40

48

### **Cuentas** anuales

Cuentas

50

42

## Compromiso con el Tercer Sector

Impulsamos la 44
profesionalización
del Tercer Sector

Acuerdos y colaboraciones 44
Transparencia 47

**52** 

Pensar en el presente es pensar en el futuro

## Carta del presidente.

Hace ya seis años decidimos hacer realidad un sueño lleno de ilusiones y compromisos con el objetivo de crear un gran proyecto que permaneciera en el tiempo: la **Fundación Mahou San Miguel**.

Lo hicimos impulsados por la visión solidaria que motiva a nuestra empresa desde sus orígenes: el convencimiento de que cuando las personas se unen y trabajan con la mirada puesta en el mismo objetivo, pueden mejorar la sociedad de la que formamos parte. De esta forma, desde la creación de la Fundación, hemos realizado una inversión total de **8,4 millones de euros** en iniciativas dirigidas a contribuir en el desarrollo económico y social en nuestro país.

El año 2018 ha sido para la Fundación Mahou San Miguel **un año de crecimiento**. Seguimos trabajando para mejorar nuestros programas de **formación y empleo** y promovemos iniciativas propuestas por los propios profesionales de la compañía, que nos permiten **colaborar con entidades** que cubren distintas necesidades sociales en los entomos donde estamos presentes.

En este último año, nos sentimos especialmente orgullosos del impulso a nuestro programa **'Talento al Servicio de la Comunidad'**, a través del cual hemos reunido a más de **571 voluntarios** para colaborar con diferentes iniciativas. Con gran satisfacción queremos compartir el excepcional trabajo que han llevado a cabo nuestros profesionales de **todos los centros de producción y sedes**, quienes han dedicado su tiempo a colaborar con diferentes causas sociales y responder a las necesidades existentes en nuestro entorno.

Asimismo, continuamos impulsando de manera firme una formación de calidad para el empleo, con el objetivo de que los jóvenes con dificultades puedan acceder a una oportunidad laboral y a un **futuro profesional**.

En este sentido, nuestro programa **'Creamos Oportunidades en Hostelería'**, crece cada año en número de jóvenes, de ciudades y en calidad, poniendo foco en la **FP Dual**, como apuesta de valor para mejorar la empleabilidad de los jóvenes. Como novedad, y con el fin de continuar apoyando a los alumnos que quieren ampliar sus conocimientos en el sector de la Hostelería y el Turismo, hemos diseñado un **programa de becas al talento** y mejorado los canales que les facilitan su acceso al mercado de trabajo.

Por último, seguimos estrechando lazos de unión con distintas **entidades sociales** para hacer posible que nuestra ayuda llegue a los colectivos que más lo necesitan en distintos ámbitos. Este año hemos colaborado con **146 entidades en más de 191 iniciativas** con fines sociales de diferente índole.

Todo esto, bajo la perspectiva de que la **colaboración** y la **transparencia**, deben estar siempre presentes, para generar ideas y soluciones que nos permitan dar respuesta, con ética y audacia, a las necesidades reales de todas las comunidades en las que nos encontramos.

En esta memoria encontramos huellas de todas las **personas** que este año han pasado por nuestro lado, y aprovecho para agradecer a cada uno de nuestros **profesionales y entidades colaboradoras** su adhesión a este compromiso de continuar impulsando el valor de las personas. Así como a los Patronos de la Fundación y al Consejo de Administración de la compañía por su apoyo a este proyecto, del que todos formamos parte.



# 1. Fundación Mahou San Miguel

- Historia
- Órganos de Gobierno y transparencia
- Misión y principios
- Ejes estratégicos
- Nuestros logros



## Historia.

La Fundación Mahou San Miguel nace en 2013 con el objetivo de reforzar el espíritu social iniciado por una empresa hace ya más de 128 años, con un fuerte compromiso con el entorno más cercano. En esa época, finales del siglo XIX, la ayuda social era aún incipiente y estaba guiada por organizaciones como Cruz Roja o el Centro Instructor de Ciegos, antecedente de la ONCE.

En este contexto, fue una de las fundadoras de Mahou San Miguel, Carolina Valentina Mahou Solana, una de las primeras valedoras del voluntariado, al favorecer a varias organizaciones benéficas de forma económica y personal. Su ejemplo sirvió como impulso para que, en 1919, Casimiro Mahou García pusiera en marcha la iniciativa Montepío Mahou, que garantizaba la cobertura médica y farmacéutica a los empleados y sus familias, siendo precursora de las actuales mutuas laborales.

En 1924, con el obietivo de fomentar el deporte y los hábitos saludables entre los jóvenes, Alfredo Mahou de la Fuente creó el equipo de fútbol Club Deportivo Mahou, que competía al máximo nivel. Desde ese momento, la empresa siempre ha estado vinculada al ámbito deportivo.

1924

Entre otros proyectos, uno de los más destacados fue la edificación, en 1928, de la Colonia Mahou, casas protegidas que la compañía respaldó para proporcionar alojamiento a personas con recursos limitados.

Desde entonces, el compromiso de la empresa con la sociedad se ha ido fortaleciendo hasta desembocar en la necesidad de crear un vehículo que canalizase este espíritu social: la Fundación Mahou San Miguel.

Desde hace cinco años hemos invertido un total de 8,4 millones de euros para llevar a cabo proyectos con los que queremos impulsar el valor de las personas, potenciando el talento de los jóvenes con más dificultades y apoyando alianzas con entidades sociales para lograr llegar a los colectivos vulnerables.

La **Fundación Mahou San Miguel** se ha convertido en la respuesta natural a las inquietudes sociales que han guiado nuestra empresa desde hace más de un siglo y la solidez de nuestros proyectos son garantía de nuestro compromiso con el futuro.



## Órganos de Gobierno y transparencia.

El Patronato, regido por los Estatutos y el Código de Conducta que marcan nuestra forma de trabajo y la manera de relacionarnos, es nuestro máximo órgano de **gobierno, representación y** administración. Se reúne tres veces al año para autorizar el plan estratégico, las cuentas anuales y decidir sobre cuestiones relevantes que conciernen a la institución.

#### Presidente

D. Alfredo Mahou Herráiz

#### Vicepresidente

D. Eduardo Petrossi Valdés

#### Patronos

Dña. Fátima Mahou Herráiz Dña. María Mercedes Calvo Caminero Dña. Beatriz Martínez-Falero D. Jesús Domingo Domingo





Montepío Mahou



Colonia Mahou



#### Compromiso e Involucración.

Mantenemos el compromiso social de la compañía y de todos los que forman parte de ella. Nos implicamos en las **comunidades donde estamos presentes**, promoviendo iniciativas que cubren las necesidades sociales de nuestro entorno.

#### Transformación social.

Promovemos proyectos de calidad que desencadenen una **transformación positiva** en nuestro entorno y aporten valor añadido a las personas.

#### Sostenibilidad.

Establecemos alianzas con entidades con una amplia trayectoria y experiencia en el ámbito de la solidaridad para apoyar iniciativas sociales sostenibles.

#### Transparencia y ética.

Actuamos con absoluta **transparencia** en la administración de los recursos y la máxima **efectividad** en la gestión de nuestros proyectos.

## Ejes estratégicos.

Estamos comprometidos con el **talento social** y es lo que nos mueve a impulsar proyectos que garanticen que todas las personas tengan las mismas **oportunidades de desarrollo**. Por ello, nuestros programas se basan en cuatro ejes:

### Formación y Empleo

Impulsamos programas de formación dirigidos a personas con dificultades que favorezcan su inserción laboral. Además, fomentamos el **empleo juvenil de calidad** apoyando y reconociendo iniciativas de otras empresas y entidades sociales.



#### Acción Social

Colaboramos de forma activa con entidades sociales de diferentes ámbitos para reforzar y crear proyectos que **mejoren la calidad de vida** de colectivos vulnerables o en riesgo de exclusión social.

### Compromiso con el Tercer Sector

Apoyamos iniciativas innovadoras promovidas por entidades de amplia experiencia y trayectoria en el sector social, con fuerte apuesta por el fortalecimiento, dinamización y profesionalización del sector no lucrativo. Trabajando siempre desde un compromiso ético con la transparencia.





### Talento al Servicio de la Comunidad

Llevamos a cabo actividades y proyectos de voluntariado profesional, social y medio ambiente, en las que **involucramos a todos los profesionales de la compañía** y a sus familias, para dar respuesta a necesidades de nuestros entornos más cercanos.

## Nuestros logros.

Fundación Mahou San Miguel

8.440.000€

Contribución total 2014/2018

2.240.000€

Contribución

2018

Talento al Servicio de la Comunidad

**571** 

Voluntarios

Voluntariado Profesional Voluntariado Social y Medio Ambiente

89

**Mentores** 

482

Voluntarios

3.852

**Horas** empleadas

**Acción Social** 

191

**Iniciativas** en las que

participamos

146

Entidades sociales

con las que colaboramos

Creamos Oportunidades en Hostelería 2014-2018



686

Jóvenes participantes

9

Escuelas de Hostelería **175** 

Establecimientos de Hostelería colaboradores

3

Modalidades de formación Profesional Dual

2 Certificado de Profesionalidad





Inserción laboral

Inserción laboral

Becas y ayudas al talento

Compromiso con el Empleo Inclusivo

en **5** años

hemos colaborado en la formación en hostelería de más de Jóvenes con

discapacidad



# 2. Formación y Empleo

- Creamos Oportunidades en Hostelería
- Compromiso con el Empleo Inclusivo
- Premios al Impulso del Empleo Juvenil
- 2018... un año de compromiso con la FP Dua



## Creamos Oportunidades en Hostelería.

FP Dual para jóvenes con vocación

СОН

Becas al Talento y apoyo en su desarrollo para antiguos alumnos

Certificados de Profesionalidad para evitar el abandono escolar Una Bolsa de Empleo para acercar las oportunidades laborales

Facilitamos la inserción laboral de jóvenes con dificultades a través de este innovador programa social de **formación para el empleo** en el sector de la hostelería. 'Creamos Oportunidades en Hostelería' capacita a futuros profesionales de este sector, motor de crecimiento de la economía en España, a la vez que contribuye a ampliar su dinamismo y el ámbito de profesionalización del mismo.

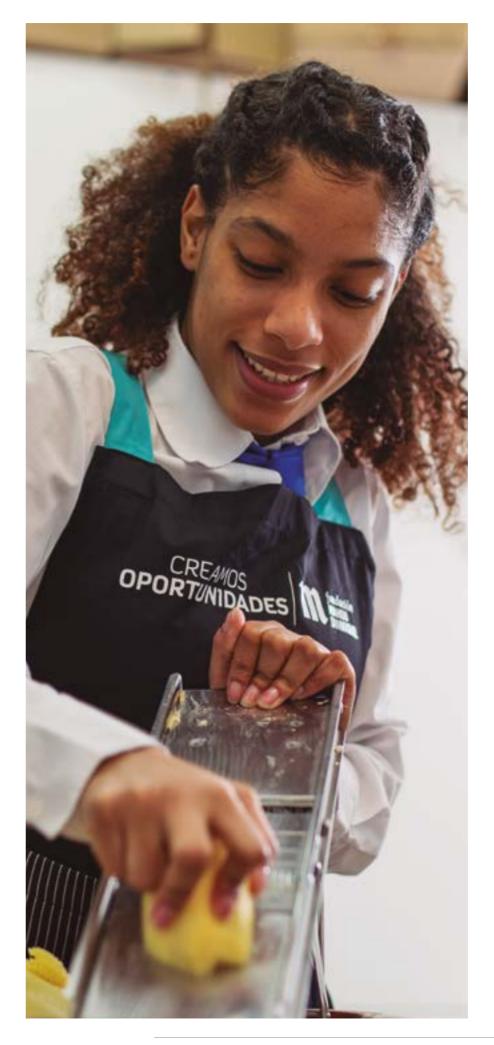
Desde 2014, los **casi 700 jóvenes** que han pasado por esta iniciativa han encontrado algo más que una formación oficial en operaciones de Restaurante y Bar. Los alumnos han podido acceder a un itinerario integral en el que se trabajan **habilidades y competencias** sociolaborales esenciales, además de recibir masterclass de mano de los profesionales de prestigio del sector, que les permiten entender y prepararse de forma óptima para las exigencias que el sector demanda a los profesionales del futuro.

El seguimiento y acompañamiento personalizado de los participantes es parte esencial para lograr los objetivos: las entidades sociales colaboradoras, Fundación Exit y Fundación Tomillo, ejercen un apoyo constante que facilita su desarrollo personal; mientras que mentores voluntarios de Mahou San Miguel aportan su experiencia y bagaje para acompañar a los jóvenes a lo largo de todo el proceso, sirviéndoles de guía y apoyo.

En 2018, finalizó la **IV edición** de 'Creamos Oportunidades en Hostelería' con una inserción laboral del 85% en la modalidad de Certificado de Profesionalidad y un 100% en Formación Profesional Dual.

En el mes de septiembre, dio comienzo la **V Edición**, en la que alrededor de 220 jóvenes están participando en alguna de las tres modalidades. Además, este ha sido el año de dos grandes lanzamientos: las **Becas al Talento** y la puesta en marcha de la **Bolsa de Empleo.** 

Actualmente, el programa está presente en Madrid, Barcelona, Burgos, Bilbao y Granada.





Ver vídeo

## Creamos Oportunidades en FP Dual

El impulso de la Formación Profesional Dual es clave para adecuar la formación a las necesidades reales del mercado de trabajo y evitar el alto índice de abandono escolar. Por tanto, desde Fundación Mahou San Miguel nos hemos involucrado en este sistema que combina tanto la **adquisición de conocimientos** en el centro educativo como la **formación práctica** en los establecimientos de hostelería que colaboran con el programa.

'Creamos Oportunidades en Hostelería' en modalidad FP Dual, puesto en marcha en colaboración con la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, es el primer programa impulsado por una fundación de empresa que pone en contacto los **centros educativos con pymes**, un tipo de empresa que genera el 66% del empleo de nuestro país, y que además está enfocado a un colectivo de jóvenes en situación de vulnerabilidad.

El primer curso se imparte en la **Escuela Superior** de **Hostelería y Turismo de Madrid** o en la **Escuela Superior de Hostelería y Turismo Simone Ortega**, donde los alumnos, además de recibir la formación oficial, acceden a todos los contenidos complementarios y al seguimiento personalizado que ofrece el programa.

El segundo se desarrolla en un establecimiento de hostelería colaborador de Mahou San Miguel, donde el estudiante adquiere las destrezas prácticas necesarias para convertirse en un auténtico profesional, siempre guiado por un tutor de la empresa





#### Certificado de Profesionalidad en Operaciones Básicas de Restaurante y Bar

Esta modalidad persigue favorecer la empleabilidad de los jóvenes con una escasa cualificación y en situación de desempleo. Es una oportunidad para reincorporarse al sistema educativo y adquirir una titulación oficial que acredite su formación, de cara a obtener mayores y mejores opciones de inserción en el mercado

En este caso, el curso tiene una duración de **440** horas repartidas en cinco meses. En Madrid, se imparte en el Centro de Formación Fuenllana, en Fundación Tomillo y en la Escuela Superior de Hostelería y Turismo Simone Ortega; en Burgos, en la Escuela de Hostelería y Turismo La Flora; en Bilbao y Barcelona, en sus Escuelas Superiores de Hostelería respectivamente.

El último mes está destinado a poner en práctica sus conocimientos en algunos de los establecimientos de reconocido prestigio participantes en la iniciativa.

No veo duro el trabajo de la hostelería, porque creo que cuando uno está trabajando en lo que le gusta no se le hace difícil.

Laura García



Me gustaría seguir trabajando en este sector e intentar ser un buen profesional.

Jhonny Reinoso

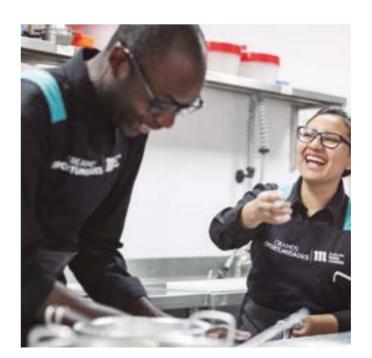
#### Proyectamos el Futuro a través de Becas y Empleo

Con el objetivo de facilitar el acceso a la formación en cualquier rama de la Hostelería y el Turismo a aquellos jóvenes que desean ser profesionales del sector, pero no tienen los medios para poder acceder a la formación, hemos puesto en marcha un **programa de becas para alumnos** con capacidad y talento.

En esta primera experiencia, durante la **V edición**, hemos ofrecido 18.000€ a jóvenes provenientes de algunas de las dos modalidades anteriores de **'Creamos Oportunidades'**, para que continúen sus estudios de grado medio o superior, o incluso de especialidades concretas en el sector, como coctelería.

Además, desde hace tres años apoyamos a estudiantes de **Granada** que están realizando estudios en alguna rama de hostelería en el Centro de Formación Profesional La Inmaculada, mediante la concesión de **diez becas de 1.000 €** cada una, orientadas a cubrir la totalidad o parte de los gastos derivados de la formación como matrícula, alojamiento, material y transporte, entre otros.

Al finalizar el programa, los alumnos tienen la opción de acceder a una **bolsa de empleo** que les permite trabajar en todo tipo de eventos. Para ello, los 30 jóvenes que forman parte actualmente de esta iniciativa, participan de forma periódica en sesiones formativas para mejorar habilidades y destrezas en este campo.











# Compromiso con Empleo Inclusivo.

Las personas con discapacidad se encuentran con mayores dificultades para acceder al mercado laboral. Por eso, desde Fundación Mahou San Miguel respaldamos de manera firme el compromiso con la inclusión sociolaboral de este colectivo, apoyando su formación con proyectos que refuercen las habilidades necesarias para acceder a un puesto de trabajo de calidad.

Desde hace cinco años colaboramos con la **Fundación Juan XXIII Roncalli,** facilitando el acceso a estudios de Hostelería (Sala y Cocina) a más de **70 jóvenes con discapacidad**. De esta forma, en septiembre de 2018, 11 nuevos jóvenes comenzaron su formación en la especialidad de Cocina y otros 6 realizaron el Certificado de Operaciones Básicas de Restaurante y Bar.

Además, participamos de manera activa en el programa CAMPVS de Fundación A LA PAR, creado para reforzar la formación de jóvenes con discapacidad intelectual que acaban su etapa formativa reglada y desean acceder a una educación superior que les otorgue un mayor grado de competencia personal, social y profesional. Desde CAMPVS se impulsa su acceso al empleo, aumentando así su tasa de actividad.

Dirigido a jóvenes de entre 19 y 25 años, su objetivo es gestionar de manera equilibrada el potencial humano, los conocimientos y la experimentación para proporcionar a los alumnos una educación superior de calidad y facilitar su camino hacia el empleo.



Durante este periodo, los participantes aprende las habilidades requeridas para profesionalizar en una de las tres ramas del program Hostelería y Turismo, Comercio y Marketing Administración y Gestión.

Es en la **rama de Hostelería y Turismo**, donde se enfoca de forma principal nuestra colaboración, los alumnos reciben enseñanzas específicas en los diferentes perfiles laborales que demanda hoy en día el sector: cocina, sala, barra o caterina.

Durante el tercer curso, todos los alumnos llevan a cabo prácticas profesionales en compañías dentro de su área profesional y, al mismo tiempo, realizan un programa de aprendizaje de vida autónoma.







# Premios al Impulso del Empleo Juvenil.

#### La segunda edición en cifras

**Proyectos** inscritos

**62** 

**Alcance** de la iniciativa

**27** 

**Ámbito** Regionales nacional

Locales

#### lniciativas

por Comunidad Autónoma



Con una de las tasas más altas de la Unión Europea, el desempleo juvenil en España constituye uno de los principales desafíos de nuestro mercado de trabajo, un reto que abordar de forma prioritaria por empresas, organizaciones y Administraciones Públicas de nuestro país. Por ello, en 2016 pusimos en marcha estos galardones junto con el Club de Excelencia en Sostenibilidad con un objetivo claro: reconocer la labor de empresas, pymes y organizaciones sociales en la creación de oportunidades laborales, destacando de forma especial aquellas orientadas a colectivos vulnerables o con más dificultades.

A finales de 2017 lanzamos la convocatoria de la 11 edición con **Sus Majestades los Reyes de España** presidiendo el Comité de Honor y en la que recibimos un total de 62 candidaturas. Un hito que pone en valor nuestro trabajo de **sensibilización**, tanto al tejido empresarial como a la sociedad en general, sobre la necesidad de impulsar este tipo de prácticas para la mejora de la empleabilidad, la competitividad y el desarrollo económico y social.

Un año más, la entrega de galardones se celebró en marzo. Un acto en el que se dio a conocer el fallo del jurado en cada una de las cuatro categorías (Gran Empresa, Pymes, Tercer Sector - Gran

**Entidad y Tercer Sector – Pequeña Entidad)** ante instituciones, autoridades y representantes de cada una de las empresas candidatas al premio.

Para su elección, el jurado tuvo en cuenta tanto el impacto de los proyectos como el valor que aportan en la creación de empleo estable y de calidad, especialmente aquellos dirigidos a colectivos de jóvenes con dificultades; su consistencia y permanencia en el tiempo; la replicabilidad del modelo en otros ámbitos o regiones; así como su carácter innovador y su alcance. Además, valoraron de forma positiva que las iniciativas tuvieran en cuenta el concepto de sostenibilidad en su triple vertiente: económica, ambiental y social.

En estas dos primeras ediciones del **Premio al Impulso del Empleo Juvenil** se han presentado
un total de 124 iniciativas de toda España y se ha
premiado a:

#### Ganadores de la II edición (2018)

#### **Gran Empresa**

**L'Oréal España** por la iniciativa 'Embellece tu futuro'

#### **Pyme**

**Restaurante ElMandela**, por su proyecto social de integración laboral

Tercer Sector – Gran Entidad Social

**Fundación Telefónica** por su programa 'Conecta Empleo'

Tercer Sector – Pequeña Entidad Social

Federación Salud Mental Castilla y León por la iniciativa 'Emplea tu mente'

Ganadores

#### Gran Empresa

**Alcampo** por su programa 'Talento Joven y Diverso'

#### Pume

**S2 Grupo** por su iniciativa de Formación Avanzada en Ciberseguridad ENIGMA

de la I edición (2017)

Tercer Sector – Gran Entidad Social

**Fundación MAPFRE** por su Programa Social de Empleo

Tercer Sector – Pequeña Entidad Social

**Fundación Secretariado Gitano** por el proyecto 'Aprender Trabajando'





# 2018...un año de compromiso con FP Dual.



Junto con la Consejería de Educación e Investigación de la Comunidad de Madrid, presentamos la nueva edición de nuestro proyecto de formación para el empleo en el encuentro 'Creamos Oportunidades en FP Dual'. El primer programa social de formación en Hostelería para el empleo a través de la FP Dual, dirigido a jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Durante el acto, presidido por Rafael van Grieken, Consejero de Educación e Investigación de la Comunidad de Madrid, se analizó la importancia de este modelo de formación como eje para impulsar el **empleo juvenil**. Además, en la jornada estuvieron presentes todos los agentes participantes en el programa: Fundación Exit, ióvenes, establecimientos u escuelas de hostelería.

La Fundación Mahou San Miguel ha sido premiada en la categoría de Empleo por su programa 'Creamos Oportunidades en Hostelería' en la 1 edición de los Premios InnovaCción organizados por Promarca, asociación que engloba a la mayor parte de marcas líderes de alimentación, bebidas, higiene y cuidado personal en España. El objetivo de estos galardones es fomentar, reconocer y comunicar la innovación y las mejores prácticas de la industria que favorecen el crecimiento del mercado, la competitividad, el empleo y la sostenibilidad del país.



Para dar mayor visibilidad a la Formación Profesional en España y contribuir a generar corriente de opinión a favor de estos estudios, en 2018 también hemos participado en la campaña de Fundación Atresmedia y Fundación Mapfre **#YocreoenlaFP** 

Nuestro Patrono y Director de Personas y Organización de Mahou San Miguel, Jesús Domingo, formó parte de la **jornada digital sobre Hostelería y Turismo** en la que participaron numerosos expertos para dar a conocer las posibilidades de empleo que ofrecen estos dos sectores, que son el motor de la economía española.

También tuvimos la oportunidad de participar en el 11 encuentro de El Español: FP Dual `El tutor de empresa, figura clave para el éxito de la FP Dual `

Beatriz Herrera, Directora de Fundación Mahou San Miguel, trasladó en la mesa de debate 'Ejemplos prácticos de una correcta implantación', nuestra experiencia con los tutores y profesionales de establecimientos que forman parte de 'Creamos Oportunidades en Hostelería'.





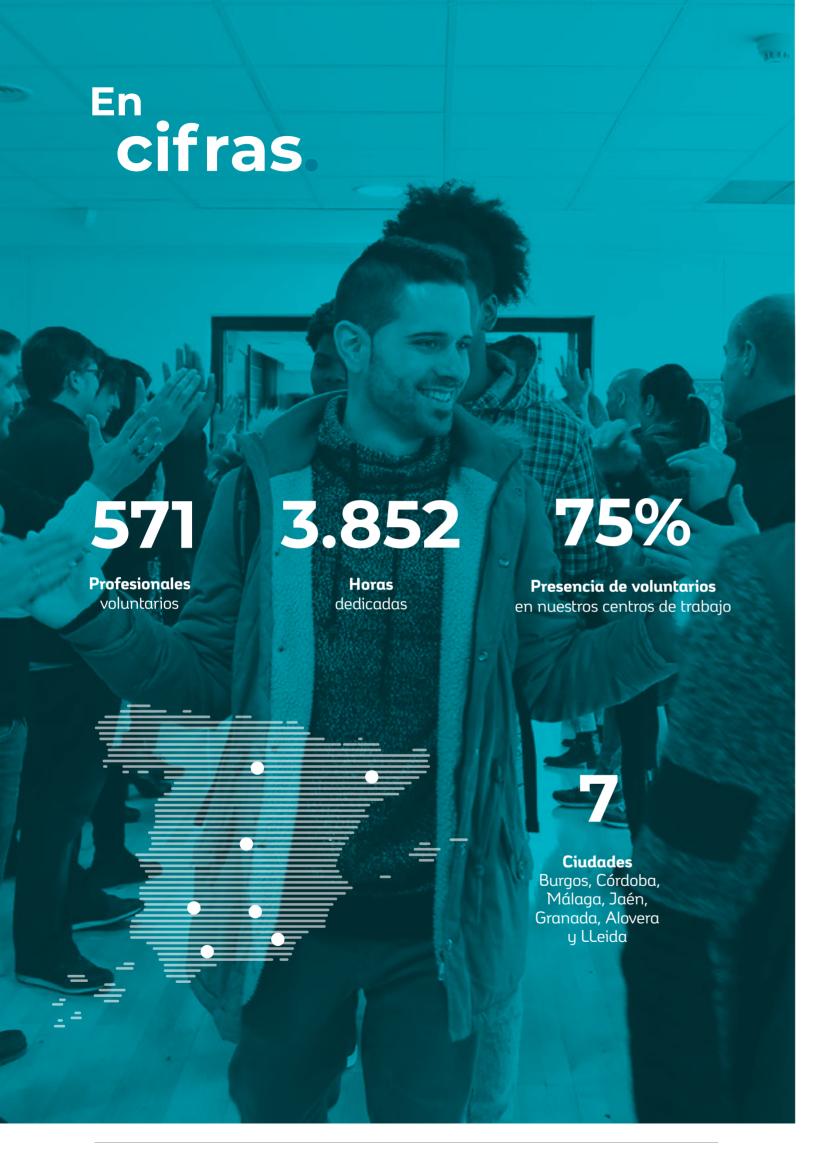




# 3. Talento al Servicio de la comunidad

- En cifras
- Voluntariado profesional
- Voluntariado social
- Voluntariado medioambiental





Desde Fundación Mahou San Miguel impulsamos diferentes actividades de voluntariado de la mano de los propios profesionales de la compañía. A partir de sus inquietudes y de su compromiso social, surgen iniciativas que nos permiten colaborar con entidades que cubren necesidades sociales en los entornos donde estamos presentes.

De este modo, **571 profesionales** de Mahou San Miguel han dedicado **3.852 horas** a actividades de voluntariado a lo largo del 2018. Todos ellos han colaborado en diferentes acciones organizadas por los 52 voluntarios impulsores, constituidos en equipos y presentes ya en el 75% de nuestros centros de trabajo.

# Voluntariado profesional.

Desde 2017 llevamos a cabo, en colaboración con la **Escuela Europea de Coaching**, un programa de **mentoring** que tiene como objetivo que los profesionales y jubilados de la compañía acompañen a los jóvenes participantes en **'Creamos Oportunidades en Hostelería'** durante su proceso formativo y en su camino hacia el empleo.

Esta iniciativa persigue que los mentores, a través de su experiencia, ayuden y apoyen al mentee a desarrollar su potencial y sacar lo mejor de sí mismos, tanto en el plano personal como en el profesional.

Los voluntarios, por su parte, viven una experiencia única. No solo contribuyen con una acción social, sino que también mejoran sus **habilidades y competencias** de liderazgo y desarrollo de personas. Todos los mentores asisten a formaciones específicas, tienen encuentros periódicos con los mentees, reuniones de seguimiento y diversas actividades conjuntas.

En las dos primeras ediciones, **118 mentores** formaron parte de esta iniciativa en Burgos, en colaboración con el CIFP La Flora, y en Madrid, con la Escuela de Hostelería y Turismo Simone Ortega, Fundación Tomillo y el Centro Educativo Fuenllana.

Además, en esta última edición, los alumnos complementan su formación a través de masterclass ofrecidas por profesionales de Mahou San Miguel, que colaboran aportando su experiencia y conocimientos en sesiones puntuales centradas en temáticas diversas como la digitalización o el trabajo en equipo.

De esta forma, en el último trimestre de 2018 se inició la formación de los 89 profesionales que apoyarán a los jóvenes durante la V edición de nuestro programa de formación para el empleo en la hostelería.

Tengo la fortuna de tener un mentor que me ha inspirado mucha tranquilidad.

Emilia García
Alumna 'Creamos Oportunidade

Tener a alguien que te sirva de apoyo, que te resuelva dudas y con el que poder desahogarte ayuda mucho.

**Diego Tamayo**Alumno 'Creamos Oportunidades'

Que una persona se preocupe tanto por ti llena un montón y te motiva más todavía.

Johanna Lisseth Torres
Alumna 'Creamos Oportunidades'

Yo creo que soy la alumna porque no he hecho más que aprender cuando me reunía con mi mentee.

Marta Lage



## Voluntariado social.

A lo largo de todo el 2018, hemos colaborado con diferentes fines y entidades sociales de toda España, a través de las iniciativas que impulsamos junto a los propios profesionales de Mahou San Miguel.

#### **Mercadillos solidarios**

Hemos organizado **seis mercadillos solidarios** en los diferentes centros de producción y en nuestra sede madrileña, logrando una recaudación total de **29.129 €**, destinados de forma íntegra a diferentes **entidades sociales**:

- En los mercadillos celebrados en nuestro centro de producción de **Alovera**, lo recaudado se ha destinado a **Asociación Vasija**, organización que trabaja por la integración de menores y jóvenes; y a **Asociación Caminando**, cuya misión es la inclusión de niños con discapacidad.
- Los profesionales de Lleida consensuaron destinar todo lo obtenido en su mercadillo a la entidad Arrels Sant Ignasi, apoyando su labor de acompañamiento a personas en situación de marginalidad.
- En Burgos, por su parte, el importe recaudado fue destinado a APACE, asociación que trata de mejorar la calidad de vida de las personas afectadas de Parálisis Cerebral.
- Desde Málaga se decidió colaborar con Cáritas Málaga, institución comprometida con las realidades de pobreza y exclusión de la zona.

- Mientras, los voluntarios de Granada eligieron como beneficiaria a la asociación Asprogrades, cuya misión es mejorar la calidad de vida de personas con discapacidad intelectual y sus familias.
- En el mercadillo celebrado en Navidad en nuestra sede de Madrid, contamos con la colaboración de Asociación Bobath, Fundación Apsuria, Fundación Juan XXIII Roncalli, Fundación A LA PAR, Fundación de la Esperanza y Alegría, Fundación Aldaba y Gil Gayarre. Todos ellos participaron vendiendo sus propios elementos decorativos y, como novedad este año, los profesionales también pudieron participar en el taller de tazas que imparten los jóvenes de Fundación Prodis.



#### **Comedores sociales**

Todos los meses, profesionales de Mahou San Miguel participan como voluntarios en los comedores sociales organizados por la Orden de Malta y por Mensajeros de la Paz. Gracias a su colaboración, junto a la de otros muchos voluntarios, estos comedores pueden seguir ofreciendo comidas y cenas a cientos de personas en situación de vulnerabilidad social.

#### **Family Day**

En el mes de octubre celebramos en Madrid el primer **Family Day**, una iniciativa conjunta con **Fundación A LA PAR**. Con el fin de compartir una jornada de sensibilización con personas con discapacidad intelectual, se organizó una jornada de actividades y juegos en familia en la que participaron **60 profesionales, familiares y amigos**.









## Voluntariado medioambiental.

Fruto del firme compromiso de la compañía y de nuestra Fundación con la sostenibilidad y el medio ambiente, de forma periódica se llevan a cabo jornadas de voluntariado en las que los profesionales y sus familias dedican parte de su tiempo a mejorar nuestro entorno natural.

A lo largo del año, se han realizado tanto en Madrid como en Barcelona campañas de **recogida de residuos** en colaboración con **SEO BirdLife y Ecoembes**, así como en **Burgos**, donde de la mano de **Paisaje Limpio**, padres e hijos pudieron participar en varios talleres de clasificación de residuos y de tipologías de plantas de su entorno.

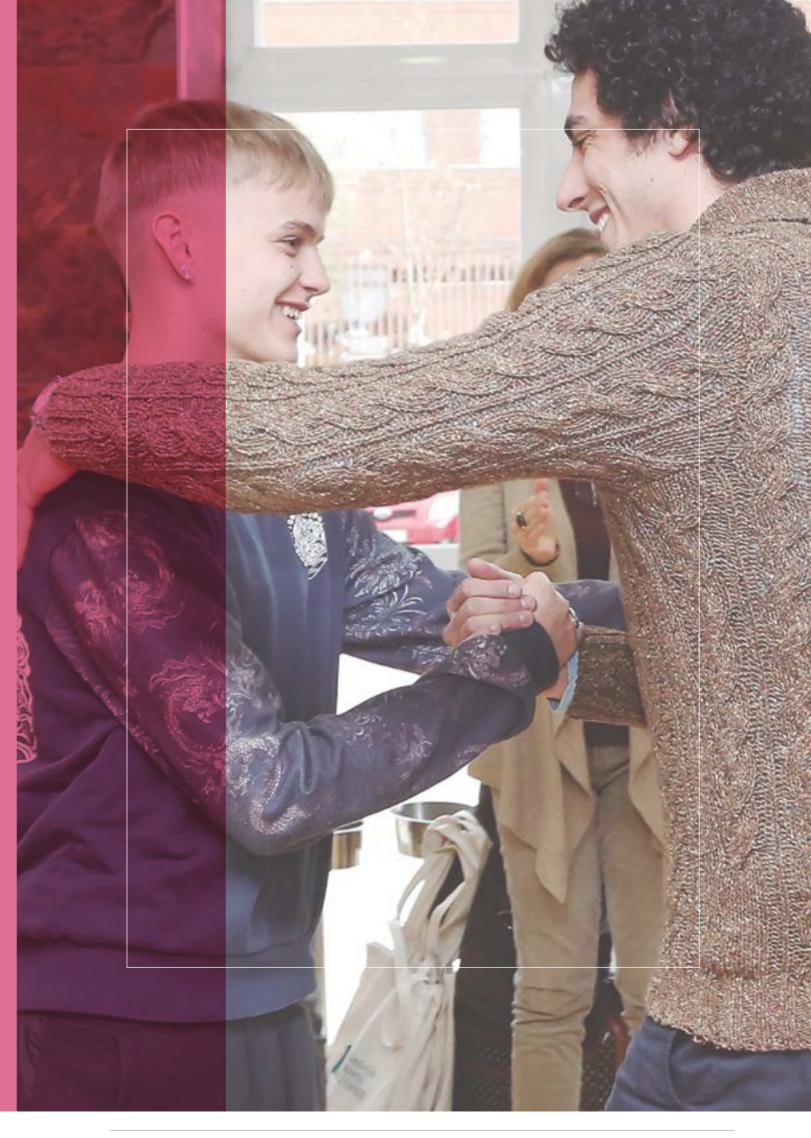
Los profesionales de Beteta (Cuenca), por su parte, llevaron a cabo una **acción de reforestación** con el Proyecto para la Recuperación del Bosque Ripario de la Junta de Castilla-La Mancha.

Taisa, el operador logístico de Mahou San Miguel, se ha unido al programa de voluntariado en 2018 con una primera acción que tuvo lugar en la **Protectora Animal Burrolandia**. Más de 80 personas, entre profesionales y familiares, ayudaron en el mantenimiento de las instalaciones y en tareas de cuidado de los animales, de las que se encargaron los más pequeños.





# 4. Acción Social



# Colaboración con entidades sociales.

En Fundación Mahou San Miguel apoyamos acciones sociales puestas en marcha por otras entidades que tengan entre sus fines la **mejora** de la calidad de vida de los colectivos más vulnerables. Para ello, realizamos de forma habitual aportaciones tanto económicas como de producto para colaborar con proyectos e iniciativas de organizaciones con las que compartimos visión y objetivos.

En 2018, hemos realizado donaciones por un valor de 165.000€.

Hemos colaborado con **146 entidades** en **191 iniciativas** con diferentes fines sociales.

Estas colaboraciones se han distribuido de la siguiente manera:

Más de

165.000€

en colaboraciones directas a entidades sociales



Asistencia social a colectivos en situación vulnerable



Capacitación e integración laboral



Educación, cultura y deporte



Acción humanitaria y cooperación al desarrollo Destacamos nuestra colaboración con **Fundación Educación Activa,** entidad a través de la que hemos puesto en marcha una colaboración para ofrecer a los profesionales de Mahou San Miguel con hijos/as menores y adolescentes un programa de orientación y apoyo.

### **Premios** solidarios

Colaboramos desde hace más de seis años con los **premios anuales Telva Solidaridad** dirigidos a ONGs nacionales con pocos recursos y que impulsan proyectos humanitarios tanto en nuestro país como a nivel internacional.

En 2018, colaboramos con el galardón entregado a Adfisysa (Asociación de Discapacitados Físicos, Psíquicos, Sensoriales y Orgánicos de Aguilar de la Frontera), por la iniciativa para la equipación y puesta en marcha de una sala de estimulación multisensorial que mejora el bienestar físico y emocional de los pacientes, y les facilita el acceso a la cultura, la enseñanza, las relaciones sociales y la integración con su entorno.



# 5. Compromiso con Tercer Sector

- Impulsamos la profesionalización del Tercer Sector
- Acuerdos y colaboraciones
- Transparencia



Desde Fundación Mahou San miguel impulsamos un espíritu de trabajo en red con entidades sociales, instituciones y fundaciones con las que compartimos filosofía y valores. Todos buscamos ser puente y ofrecer o facilitar oportunidades a nuestra sociedad, de la que las personas son protagonistas. Esto solo puede llevarse a cabo trabajando de manera unida, compartiendo conocimiento, fuerza e ilusión para lograr una transformación real. Por eso apoyamos y trabajamos conjuntamente en iniciativas promovidas por entidades con amplia trayectoria en el sector

## Impulsamos la profesionalización del Tercer Sector.

Colaboramos con **Fundación Botín** a través del programa **'Talento Solidario'**, una iniciativa volcada en impulsar y dinamizar el Tercer Sector, mediante la incorporación de profesionales experimentados en las organizaciones sociales, fomentando también la innovación y el talento en sus programas.

En su novena edición, **12 organizaciones sociales** han sido seleccionadas para recibir asesoramiento y respaldo financiero en la profesionalización de procedimientos relativos a su gestión interna y externa.

Gracias a este programa, se llevan a cabo actividades relacionadas con la asistencia sanitaria, la investigación, los cuidados paliativos pediátricos, la inserción laboral y la educación de personas en situación de exclusión.

En la novena edición de Talento Solidario, 12 organizaciones sociales han sido seleccionadas para recibir asesoramiento y respaldo financiero.

## Acuerdos y colaboraciones.

#### Asociación Española de Fundaciones

La Fundación Mahou San Miguel ha participado por segundo año consecutivo en la organización de **'Demos: Foro de Fundaciones y sociedad civil'**, un encuentro organizado por la Asociación Española de Fundaciones para fortalecer el sector a través de nuevos contenidos y experiencias. En este foro se tratan temas de especial relevancia como las herramientas digitales, la presencia en los medios, el análisis del impacto, la comunicación, la profesionalización del sector o el fundraisina.

En una única jornada se desarrolló un amplio programa con más de 40 actividades participativas, como debates, charlas con importantes profesionales, exposición de innovadoras experiencias y proyectos, asesoramiento y acciones de networking, entre otros.

La segunda edición de 'Demos' ha reunido a unos 800 asistentes y más de 80 ponentes.



#### Fundación Albéniz

El compromiso con la cultura, como medio para mejorar el bienestar de la sociedad, forma parte del ADN de la Fundación y de la compañía Mahou San Miguel desde sus inicios. Por este motivo, nos ilusiona apoyar a jóvenes músicos de demostrado talento en su carrera profesional.

En colaboración con la **Escuela de Música Reina Sofía** de la mano de Fundación Albéniz, apadrinamos un grupo de cámara integrado por Kamran Omarli (violín), Hayk Sukiasyan (violonchelo) e Izem Gürer (piano).

Este año nos sentimos muy orgullosos con el triunfo obtenido por el trío, ganadores de la XVI edición del Concurso de Música de Cámara Ecoparque de Trasmiera. Además de la primera posición, los campeones también consiguieron otros dos galardones. Por un lado, Sukiasyan consiguió el reconocimiento al instrumentista más destacado y, por otro, Omarli recibió como premio un concierto remunerado por la Sociedad Menéndez Pelayo, siendo el primero en conseguir el estrenado galardón al mejor violinista.







#### Fundación Princesa de Asturias

Desde este año 2018, formamos parte del Patronato de la **Fundación Princesa de Asturias** con quien compartimos la misión de contribuir a la exaltación y promoción de cuantos **valores científicos, culturales y humanísticos son patrimonio universal.** 





#### **SECOT**

Somos socios protectores de Secot, una organización que conecta, de forma desinteresada, a jóvenes emprendedores necesitados de asesoramiento en diferentes ámbitos como la comunicación, las finanzas, la asesoría legal, etc., con profesionales jubilados dispuestos a ofrecer su experiencia y conocimientos.

#### Transparencia.

Nuestra actuación está basada en la transparencia, y es gracias a ello, por lo que, por tercer año consecutivo, hemos sido incluidos en el ranking de empresas responsables transparentes de la novena edición del informe **'Construir confianza 2018'**, elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Este documento recoge los avances en materia de transparencia y buen gobierno de diferentes entidades, lo que nos ha permitido ocupar el **2º puesto dentro de la categoría Alimentación y Bebidas.** 

Este reconocimiento es un signo de que estamos haciendo bien las cosas y nos anima a continuar trabajando en esa línea, hasta lograr que toda la información sobre: nuestra labor, nuestra misión, programas y actividades, nuestro equipo, el gobierno de la Fundación o la información económica y los planes anuales de actuación, esté totalmente disponible para todos de una forma accesible.

La web www.fundaciones.es, que hemos creado en colaboración con la Asociación Española de Fundaciones, es el único directorio online sobre fundaciones.

Este portal representa un gran avance para lograr la mayor transparencia, no sólo de nuestra Fundación, sino también de las entidades que aparecen en él; ya que ofrece información básica del sector, informes y gráficos por áreas de actividad, así como datos económicos de las fundaciones registradas.

El objetivo de este portal es facilitar la búsqueda de información sobre el ámbito fundacional y generar un espacio de intercambio de experiencias y colaboraciones entre fundaciones. Además, fundaciones.es es una herramienta que busca impulsar la participación ciudadana en los proyectos de diferentes entidades sociales.

# 6. Cuentas anuales



### Ingresos de la actividad propia.

	propia.		
		2018	2017
lngr	esos de la actividad propia	2.670.108	1.775.218
	venciones, donaciones y legados imputados ccedente del ejercicio	2.670.108	1.775.218
Gast	tos por ayudas y otros	-986.082	-1.046.238
Ayud	das monetarias	-827.494	-730.020
Ayud	das no monetarias	-158.588	-316.218
Gast	tos de personal	-242.931	-209.846
Otro	os gastos de la actividad	-944.621	-772.786
Excedente			
Excedente		496.474	-253.652
	antes	496.474 496.474	-253.652 - 253.652

#### Activo corriente

corriente.	1.066.817	731.939
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	1.066.817	731.939
Total activo.	1.066.817	731.939

2018

2017

### Patrimonio neto y pasivo.

PATRIMONIO NETO	665.747	169.273
Fondos propios	665.747	169.273
Dotación Fundacional	70.000	70.000
Reservas	99.273	352.925
Excedente del ejercicio	496.474	-253.652
PASIVO CORRIENTE	401.070	562.666
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	401.070	562.666
Proveedores	388.204	552.882
Otros acreedores	12.866	9.784
Total patrimonio neto y pasivo	1.066.817	731.939

Balance de situación abreviado de los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2018 y 2017.



Cuenta de resultados abreviados de los ejercicios terminados al **31 de diciembre de 2018 y 2017.** 





5.652

## Pensar en el presente es pensar en el futuro.

Desde la creación de la Fundación Mahou San Miguel en 2013 hemos tenido clara la importancia de caminar con paso firme, sin detenemos y en consonancia con un objetivo principal: crear una sociedad más inclusiva, justa y con igualdad de oportunidades. Todo ello, a través del fomento de un empleo de calidad que se apoye en una formación en la que prime el desarrollo propio de las personas y especialmente de los jóvenes. Porque estamos convencidos de que los jóvenes de hoy son el motor del cambio del mañana.

Para hacerlo realidad, nos apoyamos en **entidades sociales** y **empresas** que nos acompañan en este camino, creando juntos proyectos de calidad y respondiendo a los retos de manera unida.

Cada granito cuenta y eso lo vemos cada día con la implicación de los **profesionales de la compañía** de una forma totalmente voluntaria y desinteresada en todas las acciones y programas puestos en marcha.

Todos ellos son piezas claves para hacer de este mundo un lugar más justo y más equitativo. Por eso, desde **Fundación Mahou San Miguel** queremos seguir trabajando en esta línea y plantearnos **tres nuevos retos**:

- 1. Incrementar las oportunidades laborales estables y de calidad sobre todo enfocadas en aquellos colectivos en situación de vulnerabilidad para que la participación en 2020 alcance a más de 1.000 jóvenes.
- 2. Fomentar la participación de todo el equipo que forma Mahou San Miguel y de sus familias, en todos los proyectos sociales puestos en marcha, para favorecer su propio talento y desarrollo personal y el de la sociedad en general.
- **3.** Contribuir y aportar más valor a la Hostelería y el Turismo, uno de los motores de la economía española, impulsando y contribuyendo a la **profesionalización** del sector.

Estos retos no terminan aquí, seguimos atentos a lo que sucede en nuestro entorno, cercanos a los ciudadanos y a sus necesidades, para generar nuevas oportunidades e ideas que den respuesta a los desafíos que tenemos.



Visítanos en:

Web

www.fundacionmahousanmiguel.com

Twitter

@FMahouSanMiguel

YouTube

/FunMahouSanMiguel

2018, Fundación Manou San Migue



www.fundacionmahousanmiguel.com

